

Código de Conduta *do Fornecedor da Roche*



Código de Conduta do Fornecedor da Roche

A Roche tem um compromisso com a sustentabilidade em todas as atividades de negócios e tem por objetivo aplicar seus mais elevados padrões éticos. Nossos fornecedores (fornecedores de materiais, prestadores de serviços e fabricantes contratados) desempenham um importante papel como facilitadores para o nosso crescimento sustentável e sucesso global.

A Roche promove a inovação e busca a sustentabilidade econômica, social e ambiental a fim de garantir o sucesso em longo prazo da Roche e de seus investidores. Para alcançar este objetivo, a Roche exige rigorosamente a aderência aos princípios éticos no trabalho, meio ambiente, saúde e sistemas de segurança e de gestão.

A Roche está totalmente comprometida em apoiar e respeitar os direitos humanos. A Roche apoia os Princípios Orientadores para Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas (UNGPs) (abordagem Ruggie). Os fornecedores da Roche também devem apoiar e respeitar os direitos humanos.

A Roche não tolera suborno ou qualquer outro tipo de comportamento corrupto nos negócios. Os fornecedores da Roche devem seguir os mesmos princípios e trabalhar com seus próprios fornecedores no combate à corrupção.

A Roche está empenhada em seguir esses princípios e exige que seus fornecedores tomem claro conhecimento e adotem os princípios estabelecidos no Código de Conduta para Fornecedores, o que garante que seus próprios fornecedores também obedecem a esses princípios.

Princípios para Gestão Responsável da Cadeia de Suprimento

(www.pharmaceuticalsupplychain.org)

Este documento descreve os Princípios da Indústria Farmacêutica para Gestão Responsável da Cadeia de Suprimento (os "Princípios PSCI") para ética, trabalho, saúde e segurança, meio ambiente e sistemas de gestão relacionados. Os Princípios podem ser voluntariamente adotados por qualquer empresa da indústria farmacêutica.

As empresas que apoiam os Princípios:

- Integrarão e aplicarão esses Princípios de modo coerente com seus próprios programas de fornecedores.
- Acreditam que condutas e práticas empresariais responsáveis prestarão melhor serviço para a sociedade e os negócios. Fundamental para esta crença é o entendimento de que uma empresa deve, no mínimo, operar em total conformidade com todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis.
- Estão cientes sobre as diferenças culturais e os desafios associados para a interpretação e aplicação destes princípios em nível mundial. Embora as empresas que apoiam os Princípios acreditem que eles devam ser universais, deve ser entendido que os métodos para atender essas expectativas podem diferir e devem ser coerentes com as leis, valores e expectativas culturais das diferentes sociedades do mundo.
- Acreditam que os Princípios são melhor aplicados a partir de uma abordagem de melhoria contínua que é refletida no desempenho do fornecedor ao longo do tempo.



Ética

Os fornecedores devem conduzir seus negócios de forma ética e agir com integridade.

Os elementos éticos incluem:

Integridade nos Negócios e Concorrência Leal

É proibido todo tipo de corrupção, extorsão e fraude. Os fornecedores não devem pagar ou aceitar subornos ou participar de outros incentivos ilegais em relações comerciais ou governamentais. Os fornecedores devem conduzir seus negócios de acordo com a concorrência justa e ativa e em conformidade com todas as leis antitruste aplicáveis. Os fornecedores devem empregar práticas comerciais justas, incluindo publicidade precisa e verdadeira.

Identificação de Possíveis Problemas

Todos os trabalhadores devem ser incentivados a relatar possíveis problemas ou atividades ilegais no local de trabalho, sem a ameaça de represálias, intimidação ou assédio. Os fornecedores devem investigar e tomar as ações corretivas, conforme necessidade.

Bem-estar dos Animais

Os animais devem ser tratados com respeito, com minimização da dor e do estresse. Os testes com animais devem ser realizados após considerar a possibilidade de substituir os animais, reduzir o número de animais utilizados ou aperfeiçoar os procedimentos para minimizar seu sofrimento. Alternativas devem ser utilizadas sempre que cientificamente válidas e aceitáveis pelas autoridades regulatórias.

Privacidade

Os fornecedores devem proteger e fazer somente uso apropriado das informações confidenciais para garantir que sejam protegidos os direitos de privacidade da empresa, do trabalhador e do paciente.

Trabalho

Os fornecedores devem assumir o compromisso de defender os direitos humanos dos trabalhadores e tratá-los com dignidade e respeito.

Os elementos do Trabalho incluem:

Livre Escolha de Emprego

Os fornecedores não devem usar trabalho forçado, com limitações, sem remuneração ou involuntário.

Trabalho Infantil e de Menores

Os fornecedores não devem utilizar trabalho infantil. A contratação de menores de idade (com idade inferior a 18 anos) deverá ocorrer somente em trabalhos que não ofereçam riscos e quando os jovens trabalhadores tiverem idade acima da idade legal do país para serem contratados ou da idade estabelecida para conclusão da escolaridade obrigatória.



Código de Conduta do Fornecedor da Roche

Não Discriminação

Os fornecedores devem proporcionar um ambiente de trabalho livre de assédio e de discriminação. Não é tolerada a discriminação por motivos de cor, idade, sexo, orientação sexual, etnia, deficiência, religião, afiliação política, filiação sindical ou estado civil.

Tratamento Justo

Os fornecedores devem proporcionar um ambiente de trabalho livre de tratamento cruel e desumano, inclusive de qualquer tipo de assédio sexual, abuso sexual, castigo corporal, coerção mental, física ou abuso verbal de trabalhadores e sem a ameaça para esse tipo de tratamento.

Salários, Benefícios e Horas de Trabalho

Os fornecedores devem pagar os trabalhadores de acordo com as leis salariais aplicáveis, incluindo salário mínimo, horas extras e benefícios obrigatórios. Os fornecedores devem comunicar o trabalhador sobre qual será a base em que eles serão compensados de um modo oportuno. Os fornecedores também devem comunicar o trabalhador se serão necessárias horas extras e a remuneração a ser paga pela hora extra.

Liberdade de Associação

É incentivada a comunicação aberta e o envolvimento direto com os trabalhadores para resolver questões envolvendo o local de trabalho e indenização. Os fornecedores devem respeitar os direitos dos trabalhadores, conforme definido nas leis locais, para se associar livremente, participar ou não de sindicatos, buscar representação e afiliar-se a conselhos trabalhistas. Os trabalhadores devem ser capazes de se comunicar abertamente com a gerência sobre as condições de trabalho, sem ameaça de represálias, intimidação ou assédio.

Saúde e Segurança

Os fornecedores devem proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, incluindo qualquer alojamento da empresa.

Os elementos de saúde e segurança incluem:

Proteção ao Trabalhador

Os fornecedores devem proteger os trabalhadores da superexposição a agentes químicos, biológicos e riscos físicos, tarefas que requeiram esforço físico no ambiente de trabalho e em qualquer outro alojamento da empresa.

Segurança no Processo

Os fornecedores devem ter programas para prevenir ou mitigar catástrofes envolvendo vazamento de produtos químicos.

Prontidão e Preparo para Resposta de Emergência

Os fornecedores devem identificar e avaliar as situações de emergência no local de trabalho e em qualquer alojamento da empresa e minimizar seu impacto por meio da implementação de planos de emergência e de procedimentos de resposta.

Informações sobre Riscos

As informações de segurança relacionadas a materiais perigosos- incluindo compostos farmacêuticos, produtos intermediários farmacêuticos- devem estar disponíveis para educar, treinar e proteger os trabalhadores desses riscos.



Meio Ambiente

Os fornecedores devem operar de um modo ambientalmente responsável e eficiente e devem minimizar os impactos adversos sobre o meio ambiente. Os fornecedores são incentivados a preservar recursos, evitar o uso de materiais perigosos, sempre que possível, e a participar de atividades de reuso e reciclagem.

Os elementos ambientais incluem:

Autorizações Ambientais

Os fornecedores devem cumprir todas as regulamentações ambientais aplicáveis. Devem ser obtidas todas as autorizações, licenças, registros de informação e restrições ambientais necessárias, seguindo os requisitos operacionais e de relato.

Resíduos e Emissões

Os fornecedores devem possuir sistemas adequados para assegurar procedimentos seguros de manuseio, transporte, armazenamento, reciclagem, reuso ou de tratamento de resíduos, emissões atmosféricas e descarte de águas residuais. Todo resíduo, água residual ou emissão com potencial de afetar adversamente a saúde humana ou ambiental deve ser adequadamente administrado, controlado e tratado antes da liberação para o meio ambiente.

Derramamentos e Liberações

Os fornecedores devem possuir sistemas adequados para prevenir e mitigar os vazamentos.

Sistemas de Gerenciamento

Os fornecedores devem utilizar sistemas de gerenciamento para promover a melhora contínua e a conformidade com as expectativas desses princípios.

Os elementos envolvidos nos sistemas de gerenciamento incluem:

Compromisso e Responsabilidade

Os fornecedores devem demonstrar compromisso com os conceitos descritos neste documento, a partir da alocação de recursos apropriados.

Requisitos Legais e do Cliente

Os fornecedores devem identificar e obedecer as leis, regulamentos e normas aplicáveis e às exigências relevantes do cliente.

Gestão de Risco

Os fornecedores devem possuir mecanismos para a determinação e gestão de riscos em todas as áreas abordadas neste documento.

Documentação

Os fornecedores devem manter a documentação necessária para demonstrar conformidade com as expectativas e com os regulamentos aplicáveis.

Treinamento e Competência

Os fornecedores devem ter um programa de treinamento com nível adequado de conhecimento, experiência e habilidade em gestão e de trabalhadores para responder a estas expectativas.

Melhora Contínua

Os fornecedores devem apresentar melhora contínua, estabelecendo objetivos de desempenho, executando planos de implementação e tomando as ações corretivas necessárias para as deficiências identificadas por avaliações internas ou externas, inspeções e avaliações de gestão.

Além dos Princípios PSCI, a Roche também considera importantes os seguintes princípios:

Inovação

A Roche inova seus produtos e serviços para detecção precoce, prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças e contribui para melhorar a saúde e a qualidade de vida das pessoas. Os fornecedores devem apoiar a Roche nestes esforços permitindo que a Roche tenha visibilidade precoce e acesso a essas inovações. Os fornecedores devem proteger a Propriedade Intelectual da Roche e seus direitos relacionados.

Sustentabilidade Econômica

Os fornecedores devem conduzir todas as vendas e negociações de contrato com a Roche por meio das organizações de Contratos da Roche ou de seus representantes. Os fornecedores devem identificar continuamente e recomendar meios que agreguem valor à Roche e resultem em uma vantagem competitiva para a empresa (por exemplo, reduzindo o custo e/ou melhorando a eficiência).

Diversidade do Fornecedor

Os fornecedores devem se envolver social e economicamente com diferentes categorias de fornecedores por meio de processos inclusivos de terceirização que promovam a igualdade de oportunidades.

O Código de Conduta do Fornecedor da Roche foi proposto pelo Comitê Corporativo de Sustentabilidade e foi adotado pelo Comitê Corporativo Executivo em 11 de novembro de 2014, entrando em vigor no mesmo dia.



F. Hoffmann-La Roche Ltd
4070 Basel, Switzerland

© November 2014

2 001 440